

AVVISO DI RICERCA PERSONALE

RESPONSABILE GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

1

Uniacque S.p.A., C.F. e P. IVA n. 03299640163, con sede legale in Bergamo (BG) - via delle Canovine n. 21, intende assumere, nel corso del 2024, n° 1 **RESPONSABILE GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE** con esperienza nel ruolo.

A tal fine, la risorsa verrà scelta da una rosa di n. 5 candidati idonei preselezionati da una società esterna, seguendo le indicazioni di cui al presente avviso.

La fase di preselezione verrà curata da **Michael Page International S.r.l.**, C.F. e P. IVA n. 12209980155, con sede legale in Milano (MI) – Galleria Passarella 2, Aut. Min. Lav. Prot. 20711 del 28/11/2006 per l'esercizio dell'attività di ricerca e selezione del personale di cui all'Art. 2, c. 1 lett. c) del D. Lgs 276/03.

* * *

1. Descrizione della posizione

Uniacque S.p.A. ricerca un/una Responsabile Gestione e Sviluppo Risorse Umane, da collocare presso la sede di Bergamo (BG) - via delle Canovine n. 21, che, riportando al Direttore Generale, dovrà assicurare lo sviluppo delle risorse umane, i servizi al personale, la gestione amministrativa puntuale, il welfare e il workplace management.

La persona nel ruolo coordinerà le aree di Talent Acquisition & People Management, Amministrazione del Personale e Workplace Management, per un totale di 5 risorse, fornirà ai team supporto e guida, supervisionando le attività quotidiane.

In particolare, la risorsa dovrà occuparsi di:

- Ridisegnare i processi di sviluppo del capitale umano;
- Creare un sistema oggettivo di valutazione delle performance e gestione di una politica retributiva
- Disegnare e monitorare i percorsi di carriera
- Creare i piani di formazione, strutturati sulla base delle esigenze dei singoli, coerenti con i percorsi di carriera
- Analizzare e monitorare il clima aziendale e proporre azioni mirate/specifiche per

UNIACQUE S.p.A.

Sede legale ed amministrativa: via delle Canovine, 21 - 24126 Bergamo

Tel: +39 035.3070111 - Fax: +39 035.3070110 - info@uniacque.bg.it - info@pec.uniacque.bg.it - www.uniacque.bg.it

R.I. BG - Partita Iva e codice fiscale 03299640163 - Capitale sociale Euro 36.000.000,00 i.v. - R.E.A. BG 366188

migliorare il senso di appartenenza

- Promuovere i processi di comunicazione interna ai fini della condivisione della vision del servizio idrico integrato
- Fungere da agente del cambiamento, nel saper trasmettere all'interno dell'azienda una cultura rivolta alla valorizzazione delle Risorse Umane, evoluta, atta a promuovere l'inclusione, l'innovazione, lo spirito di squadra, engagement
- Proporre modifiche e/o miglioramenti a processi già esistenti
- Condurre le relazioni sindacali, nello spirito di cooperazione per il bene aziendale

Alla risorsa verrà offerto un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con livello d'inquadramento di quadro e trattamento economico adeguati all'esperienza e alle competenze disponibili, con un pacchetto retributivo di massimo interesse. Contratto di riferimento CCNL Gas Acqua.

Si precisa che il dipendente non potrà svolgere attività professionale al di fuori dell'azienda, se non preventivamente autorizzato. Qualsiasi attività che comporti un conflitto di interesse, anche solo potenziale, con l'attività svolta da Uniacque S.p.A. non potrà essere autorizzata.

2. Descrizione del profilo ricercato

Il profilo ricercato è in possesso delle seguenti conoscenze, capacità e competenze, che saranno oggetto di valutazione nelle varie fasi della selezione:

Formazione, esperienze professionali e competenze tecniche:

- laurea magistrale in Giurisprudenza, Economia, Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni o titoli equipollenti;
- esperienza di almeno 10 anni in area risorse umane, in società modernamente organizzate e complesse, di cui gli ultimi in un ruolo a tuttotondo e di responsabilità di funzione nell'ambito delle risorse umane. E' preferita ile l'esperienza in contesti aziendali orientati al servizio dell'utenza, o che svolgono servizi pubblici di interesse economico generale;
- esperienza pregressa in gestione di risorse

Comportamenti di contesto e orientamenti:

- orientamento al risultato, all'efficienza e alla qualità;
- elevata autonomia e capacità di iniziativa, con spiccato orientamento all'innovazione;
- ottime capacità di pianificazione, organizzazione, programmazione e controllo

delle proprie attività.

- spiccata attitudine al lavoro per obiettivi;
- elevata capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e flessibilità operativa, ovviamente sempre nel rispetto di quanto consentito dalla normativa di riferimento;
- buone capacità di lavorare in gruppo e di stabilire positivi rapporti con i colleghi e interlocutori funzionali;

3. Requisiti di ammissibilità

Il/la candidato/a dovrà possedere, al momento della presentazione della domanda, i seguenti requisiti a pena d'inammissibilità:

- laurea magistrale in Giurisprudenza, Economia, Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni o titoli equipollenti;
- esperienza nel settore Risorse Umane come descritta nel paragrafo 2
- cittadinanza italiana o di un altro Paese dell'Unione europea (in quest'ultimo caso è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale o comunque per i reati che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- non aver riportato condanne all'interdizione dai pubblici uffici o all'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione e non essere stato destinatario di provvedimenti di estinzione del rapporto di impiego pubblico o di destituzione o dispensa dallo stesso;
- possesso della patente B in corso di validità;
- aver compiuto i 18 anni alla data di presentazione della domanda;
- per quanto concerne i cittadini di altro Paese dell'Unione Europea, l'assenza di condizioni ostative all'esercizio di funzioni pubbliche ovvero impeditive della capacità di contrattare con la pubblica amministrazione, secondo le disposizioni vigenti nel Paese di provenienza.

Il/la candidato/a, inoltre, dovrà disporre d'idoneità fisica per l'impiego da ricoprire, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione. Prima dell'assunzione si valuterà anche l'esistenza di eventuali incompatibilità dovute a rapporti di parentela con dirigenti e amministratori di Uniacque S.p.A..

UNIACQUE S.p.A.

Sede legale ed amministrativa: via delle Canovine, 21 - 24126 Bergamo

Tel: +39 035.3070111 - Fax: +39 035.3070110 - info@uniacque.bg.it - info@pec.uniacque.bg.it - www.uniacque.bg.it

R.I. BG - Partita Iva e codice fiscale 03299640163 - Capitale sociale Euro 36.000.000,00 i.v. - R.E.A. BG 366188

4. Presentazione delle candidature

Le candidature dovranno essere presentate compilando il form disponibile al seguente link:

<https://www.michaelpage.it/job-detail/responsabile-gestione-e-sviluppo-risorse-umane/ref/jn-062024-6462286>

Dovranno essere compilati tutti i campi obbligatori, seguendo le istruzioni indicate, ed in particolare dovranno essere allegati - a pena d'inammissibilità - i seguenti documenti:

- curriculum vitae del/lla candidato/a, preferibilmente in formato europeo e con calcolo della durata in mesi di ciascuna esperienza lavorativa;
- copia di un valido documento d'identità fronte e retro;
- autocertificazione firmata dei requisiti di ammissibilità.

I documenti di cui sopra dovranno essere allegati in formato .pdf, .png, .jpg, gif, .svg, .psd, o .tiff. Inoltre potranno essere esaminati documenti in formato diverso, purché leggibili dai software adoperati dalla società incaricata della preselezione.

Entro le ore 23:00 del giorno dell'invio della domanda, Michael Page International S.r.l. invierà al /lla candidato/a una mail automatica di conferma della ricezione della candidatura. L'inoltro delle candidature dovrà avvenire entro il termine perentorio del giorno **18 ottobre 2024** (faranno fede l'ora e la data della piattaforma online), pena l'esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto dai precedenti commi comporteranno automatica esclusione dalla selezione. Non saranno prese in considerazione domande trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e non accompagnate dagli allegati richiesti. Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetto termine di invio.

Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.

Michael Page International S.r.l., in accordo con la committente Uniacque S.p.A., avrà facoltà di richiedere ai candidati eventuali chiarimenti sulla candidatura o la presentazione di ulteriori documenti a supporto di quanto dichiarato.

5. Preselezione e formazione della short list

La fase preselettiva verrà gestita da una commissione (o da un responsabile unico) nominata dalla società Michael Page International S.r.l. con apposito atto scritto, di cui sarà possibile chiedere copia via mail direttamente a tale società.

La società incaricata analizzerà i profili in due distinte fasi, all'esito delle quali verrà attribuito un punteggio massimo di 60 punti: analisi del curriculum (massimo 20 punti) e colloquio tecnico-motivazionale (massimo 40 punti). In particolare, le fasi verranno valutate come segue:

Analisi del Curriculum (massimo 20 punti)

In sede di valutazione dei titoli, per ciascun candidato, la commissione attribuirà un punteggio massimo di 20 punti in base ai seguenti parametri:

- Voto di laurea, con ponderazione proporzionale in relazione al voto conseguito: massimo 3 punti
- Corsi formativi, master e titoli abilitanti nell'ambito della gestione e valorizzazione delle risorse umane: massimo 2 punti
- Durata e rilevanza delle precedenti esperienze lavorative nell'ambito di aziende modernamente organizzate, che svolgono servizi alla clientela: massimo 10 punti
- Gestione di progetti di trasformazione in ambito risorse umane: massimo 5 punti.

La scelta degli specifici criteri per la valutazione proporzionale dei parametri sarà stabilita dalla commissione, la quale ne darà atto in apposito verbale, prima di procedere all'analisi dei curricula dei candidati. In base alla valutazione dei curricula, effettuata sulla base dei parametri di cui al presente avviso nonché dei criteri di applicazione degli stessi determinati dalla commissione nei termini predetti, Michael Page International S.r.l. formulerà una prima graduatoria provvisoria. I candidati aventi i requisiti saranno informati da Michael Page in merito al punteggio ottenuto e alla relativa posizione in graduatoria. I 15 candidati con punteggio più alto, inoltre, verranno convocati per i colloqui tecnico-motivazionali, sulla base del calendario d'esame che verrà comunicato sempre via email.

In base alla valutazione dei curriculum, Michael Page International S.r.l. formulerà una prima graduatoria provvisoria. I candidati aventi i requisiti saranno informati da Michael Page in merito al punteggio ottenuto e alla relativa posizione in graduatoria. I 15 candidati con punteggio più alto, inoltre, verranno convocati per i colloqui tecnico-motivazionali, sulla base del calendario d'esame che verrà comunicato sempre via mail.

Per salvaguardare la riservatezza dei candidati, la graduatoria conterrà solamente le iniziali di nome e cognome, data e luogo di nascita. In caso di parità di punteggi, verrà data precedenza

ai candidati che abbiano conseguito il maggior numero di punti in merito alla durata delle precedenti esperienze lavorative

Colloquio Tecnico-Motivazionale (Massimo 40 punti)

La prova tecnico-motivazionale consisterà in un momento di verifica orientato a valutare gli aspetti professionali che la posizione lavorativa richiede e il grado di conoscenza delle materie indicate nel presente avviso. Il Colloquio avrà una durata di 45 minuti circa. Ciò posto, l'attribuzione del punteggio relativo alla prova tecnico motivazionale sarà effettuata secondo i seguenti parametri:

- Conoscenza dei principi generali di amministrazione del personale e della costruzione della remunerazione, aspetti di fiscalità e di previdenza, in applicazione del contratto di lavoro. Conoscenza del diritto del lavoro e delle trattative sindacali: massimo 10 punti
- Conoscenza della normativa in ambito di ricerca e selezione del personale nel settore pubblico, norme ANAC; massimo 5 punti
- Conoscenza dei principali metodi utilizzati per la valutazione, formazione e sviluppo delle risorse umane e delle politiche di compensation: massimo 15 punti
- Capacità negoziali e di gestione dei conflitti, valutabili anche mediante case study, simulazioni e role play nell'ambito del colloquio: massimo 5 punti.
- Attitudini personali e comportamentali quali: capacità di comunicazione, standing, orientamento al risultato e all'efficienza, capacità d'iniziativa, attitudine al lavoro in team e capacità di adattamento: massimo 5 punti.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio la valutazione avverrà sulla base di domande prescelte, e preventivamente sottoposte ad Uniacque S.p.A., le cui risposte verranno valutate, secondo i parametri previsti nel presente avviso, compilando una scheda di valutazione al termine del colloquio. E' richiesto un punteggio minimo di 28 punti per il superamento del colloquio tecnico-motivazionale.

All'esito di tale fase verranno sommati i punteggi del colloquio e dell'esame dei cv, formando una graduatoria definitiva della fase preselettiva. I candidati saranno informati da Michael Page in merito al punteggio ottenuto e alla relativa posizione in graduatoria

Inoltre i cinque candidati con maggior punteggio verranno inseriti nella graduatoria degli idonei (short list) e convocati da Uniacque S.p.A. per il colloquio finale.

In caso di parità di punteggi, verrà data precedenza ai candidati che abbiano conseguito il

UNIACQUE S.p.A.

Sede legale ed amministrativa: via delle Canovine, 21 - 24126 Bergamo

Tel: +39 035.3070111 - Fax: +39 035.3070110 - info@uniacque.bg.it - info@pec.uniacque.bg.it - www.uniacque.bg.it

R.I. BG - Partita Iva e codice fiscale 03299640163 - Capitale sociale Euro 36.000.000,00 i.v. - R.E.A. BG 366188

maggior numero di punti nel colloquio tecnico-motivazionale.

6. Scelta del candidato più idoneo

La scelta definitiva dei candidati è effettuata da una commissione nominata dalla Società Uniacque S.p.A.

A tal fine si prevede un secondo colloquio con prova orale sugli argomenti di cui all'art. 2, che verrà effettuato presso Uniacque S.p.A.. Gli argomenti saranno approfonditi anche in relazione al settore Gas Acqua e i progetti futuri della società, affrontando casi concreti. Il risultato ottenuto in questa fase di selezione potrà raggiungere il valore massimo di 40 punti. Il valore minimo per poter essere inserito nella graduatoria finale è 30 punti.

Gli argomenti del colloquio saranno i seguenti.

- Conoscenza dei principi generali di amministrazione del personale e della costruzione della remunerazione, aspetti di fiscalità e di previdenza, in applicazione del contratto di lavoro. Conoscenza del diritto del lavoro e delle trattative sindacali: massimo 10 punti
- Conoscenza della normativa in ambito di ricerca e selezione del personale nel settore pubblico, norme ANAC; massimo 5 punti
- Conoscenza dei principali metodi utilizzati per la valutazione, formazione e sviluppo delle risorse umane e delle politiche di compensation: massimo 15 punti.
- Conoscenze di organizzazione aziendale e di gestione del cambiamento: massimo 5 punti
- Attitudini personali e comportamentali quali: capacità di comunicazione, standing, orientamento al risultato e all'efficienza, capacità d'iniziativa, attitudine al lavoro in team e capacità di adattamento: massimo 5 punti.

Il candidato migliore sarà quello che riporterà il miglior punteggio, sommando la valutazione di Uniacque S.p.A. a quella ottenuta in fase di preselezione. In caso di parità, verrà dato maggior valore al punteggio assegnato da Uniacque S.p.A..

La commissione nominata da Uniacque S.p.A. ha la facoltà di prendere visione di tutte le candidature pervenute, a verifica del processo di preselezione effettuato.

La graduatoria finale sarà oggetto di pubblicazione secondo le modalità prestabilite al successivo articolo 11, con riferimento alla tutela della privacy dei partecipanti.

UNIACQUE S.p.A.

Sede legale ed amministrativa: via delle Canovine, 21 - 24126 Bergamo

Tel: +39 035.3070111 - Fax: +39 035.3070110 - info@uniacque.bg.it - info@pec.uniacque.bg.it - www.uniacque.bg.it

R.I. BG - Partita Iva e codice fiscale 03299640163 - Capitale sociale Euro 36.000.000,00 i.v. - R.E.A. BG 366188

7. Assunzione

Il candidato da assumere riceverà la lettera d'impegno all'assunzione (inviata via email o consegnata a mano previa comunicazione telefonica), la cui accettazione costituisce lettera di preassunzione.

La lettera d'impegno all'assunzione resterà valida per 10 giorni dalla ricezione da parte del candidato. La mancata formale accettazione entro il termine previsto varrà come rifiuto. Uniacque S.p.A. procederà, di conseguenza, in favore del candidato successivo nella graduatoria.

L'assunzione in servizio avverrà con la sottoscrizione del contratto di lavoro, secondo la tipologia e le caratteristiche in precedenza evidenziate nel presente avviso di selezione, nel rispetto della legge e dei contratti collettivi nazionali di riferimento. Perfezionata l'assunzione in servizio, il lavoratore sarà soggetto ad un periodo di prova di sei mesi sulla base dell'art. 11 del CCNL Gas Acqua.

Presupposto per la sottoscrizione del contratto è la verifica circa la rispondenza al vero delle dichiarazioni sostitutive presentate dal soggetto aggiudicatario della procedura di selezione.

Al fine di verificare la veridicità tanto del contenuto delle autocertificazioni prodotte, la società Uniacque si riserva di richiedere la produzione di documentazione originale o in copia conforme all'originale a comprova di quanto dichiarato dal concorrente in sede di partecipazione alla procedura.

È richiesta la disponibilità a prendere servizio entro massimo 30 (trenta) giorni solari dall'avvenuta accettazione della proposta di contratto, ovvero secondo quanto stabilito nella lettera di impegno all'assunzione. Il candidato che, senza motivazione, non prenderà servizio entro tale termine verrà considerato rinunciatario e quindi escluso, in via definitiva dalla graduatoria.

Qualora al termine della procedura selettiva risulti idoneo/vincitore un soggetto già dipendente di Uniacque S.p.A., quest'ultimo verrà adibito alle mansioni proprie della figura professionale oggetto del avviso di selezione.

8. Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (pantouflage)

Si informa che, per i rapporti di lavoro c/o Uniacque S.p.A., vigono le disposizioni previste dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, co. 16-ter:

“i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, hanno il divieto di svolgere, nei tre anni successivi alla

cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri."

9. Durata della graduatoria.

La graduatoria approvata resta in vigore sino al 31 dicembre 2025 così da potervi attingere per la copertura di posti di analogo profilo ed inquadramento che dovessero, in futuro, rendersi necessari.

*

10. Disposizioni varie.

La presente selezione è disciplinata, oltre che dal presente avviso, dal "Regolamento assunzioni, criteri e modalità di reclutamento del personale", in quanto applicabile, adottato dalla Società e disponibile presso la sede amministrativa della stessa e sul sito internet, nonché dai principi di cui all'art. 35, comma 3, del d.gs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché dalle disposizioni di cui al d.lgs. 19 agosto 2016, n. 175.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente avviso, per la presentazione delle domande, qualora, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura della presente selezione avverrà con le stesse modalità di pubblicazione.

Qualora sviluppi organizzativi lo richiedano, è facoltà di Uniacque sospendere o annullare la presente selezione, o non procedere a nessuna assunzione una volta completata, ferma restando, in tale caso la validità della graduatoria per il periodo stabilito.

*

11. Trattamento dei dati personali.

Sulla base del Regolamento Europeo sulla tutela dei dati personali (GDPR), il trattamento dei dati personali è finalizzato unicamente allo svolgimento della presente selezione. I dati personali possono essere trattati esclusivamente da dipendenti dall'ufficio personale e reclutamento di Uniacque, dalla direzione e dal gruppo di valutazione. I dati personali sono tenuti presso la sede amministrativa della società. Il candidato ha accesso ai propri dati e può richiederne l'aggiornamento.

Per quanto riguarda il trattamento dati da parte della società incaricata della preselezione, si invitano i candidati a consultare l'informativa privacy disponibile al seguente link:

<https://www.michaelpage.it/privacy-policy>

Si precisa che, con riferimento alla pubblicità delle graduatorie che svolgono la funzione di

UNIACQUE S.p.A.

Sede legale ed amministrativa: via delle Canovine, 21 - 24126 Bergamo

Tel: +39 035.3070111 - Fax: +39 035.3070110 - info@uniacque.bg.it - info@pec.uniacque.bg.it - www.uniacque.bg.it

R.I. BG - Partita Iva e codice fiscale 03299640163 - Capitale sociale Euro 36.000.000,00 i.v. - R.E.A. BG 366188

consentire agli interessati, partecipanti alle procedure concorsuali o selettive, l'attivazione delle forme di tutela dei propri diritti e di controllo della legittimità dell'azione amministrativa, la società UniAcque pubblicherà sul proprio sito la graduatoria finale, indicante nome e cognome e posizionamento nella graduatoria dei vincitori e non anche gli esiti delle prove intermedie o dei dati personali dei concorrenti non vincitori o non ammessi.

*

10

12. Pubblicazione.

Il presente avviso di ricerca del personale è pubblicato sul sito internet della società all'indirizzo www.uniacqua.bg.it.

*

13. Responsabile della presente selezione.

Il Responsabile della presente selezione è il responsabile Gestione e Sviluppo Risorse Umane, ing. Ezio Nini.

*

Bergamo, 3 luglio 2024

Il Direttore Generale

UNIACQUE S.p.A.

Sede legale ed amministrativa: via delle Canovine, 21 - 24126 Bergamo

Tel: +39 035.3070111 - Fax: +39 035.3070110 - info@uniacqua.bg.it - info@pec.uniacqua.bg.it - www.uniacqua.bg.it

R.I. BG - Partita Iva e codice fiscale 03299640163 - Capitale sociale Euro 36.000.000,00 i.v. - R.E.A. BG 366188